



**ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี**  
**เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหา**  
**สถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี**

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

อาศัยอำนาจคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สังกัด ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องการมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องแนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๘๒๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่องการจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินการจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์ต่อราชการ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

๑.๑ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต (ครูชั้นวิฤต) ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

- ๑) สาขาวิชาเอกภาษาไทย จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่
  - (๑) โรงเรียนวัดระนาม อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี
  - (๒) โรงเรียนวัดกลางธนรินทร์ อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี
- ๒) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่
  - (๑) โรงเรียนเรืองเดชประชานุเคราะห์ อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี
  - (๒) โรงเรียนวัดโกลาภิวัฒน์ อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี

๑.๒ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน จ้างด้วยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

**๑.๓ ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ**

๑) ปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา ซึ่งหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทั้งความรู้คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงาม

- ๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- ๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
- ๔) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบและกิจกรรมการดูแลระบบช่วยเหลือนักเรียน
- ๕) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

## ๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
  - ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
  - ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
  - ๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
  - ๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามมาตรา ๓๐ (๕) ที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙
  - ๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายของคุรุวิชาชีพนั้น ๆ
  - ๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - ๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
  - ๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
  - ๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - ๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ
  - ๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
  - ๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
  - ๑๔) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช
  - ๑๕) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๒.๑ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถระดับปริญญาตรีทางการศึกษา หรือวุฒิปริญญาตรีที่ ก.ค. หรือ ก.ค.ศ. รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสาขาวิชาเอกที่จะรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต แนบท้ายประกาศนี้

๒.๒.๒ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่นๆ จะพิจารณานับหน่วยกิต ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต โดยพิจารณาและดำเนินการนับหน่วยกิตรายวิชาที่ศึกษา ที่ตรงกับประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก ที่ประกาศรับสมัคร จากใบรายงานผลการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ดังนี้

๑) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และหลักสูตร ๕ ปี ให้นำหน่วยกิตในรายวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๒) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒ ปี หลักสูตรต่อเนื่อง ให้นำหน่วยกิตในรายวิชานั้น ๆ ในระดับปริญญาตรีไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วย และในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าไม่เกิน ๑๐ หน่วย รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๒.๒.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน (ใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือหนังสือรับรองสิทธิ)

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี (กลุ่มบริหารงานบุคคล) ระหว่างวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ) โดยผู้สมัครกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมแนบเอกสารประกอบใบสมัครที่รับรองสำเนาถูกต้องแล้วทุกฉบับ

### ๔. เอกสารหลักฐานที่ใช้สมัคร

๔.๑ ใบสมัครตามแบบที่กำหนด

๔.๒ สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ และสำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับภาษาไทย ที่ระบุกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก โดยผู้สมัครสอบต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติปริญญาบัตรไม่หลังวันรับสมัครสอบคัดเลือกครั้งสุดท้าย จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

กรณีใช้หนังสือรับรองคุณวุฒิต้องระบุชื่อปริญญาบัตรและสาขาวิชาเอกไว้ชัดเจน โดยต้องระบุด้วยว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้ว อยู่ระหว่างการรออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย” โดยได้รับอนุมัติปริญญาบัตรไม่หลังวันรับสมัครสอบแข่งขันวันสุดท้าย (ฉบับภาษาไทย) และกรณีที่ยังจบหลักสูตรปริญญาตรีต่อเนื่องจากระดับ ปวท. หรือ ปวส. หรืออนุปริญญา ให้แนบสำเนาประกาศนียบัตรของระดับ ปวท. หรือ ปวส. หรืออนุปริญญา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาใบประกาศนียบัตรบัณฑิต กรณีที่ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ที่สำเร็จการศึกษาได้รับวุฒิปประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

กรณีคุณวุฒิที่ผู้สมัครนำมาใช้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นคุณวุฒิต่างไปจากประกาศรับสมัครหรือกรณีหลักฐานการศึกษามีได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ จะพิจารณานับหน่วยกิตใน Transcript ของผู้สมัคร และเพื่อประโยชน์และสิทธิของผู้สมัครในการพิจารณานับหน่วยกิต ขอให้สถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษาให้การรับรองว่าคุณวุฒิดังกล่าวว่าเป็นคุณวุฒิ/และหรือกลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอกตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร โดยขอให้ชี้แจงรายละเอียดใน Transcript เป็นรายวิชาเพื่อประโยชน์ในการนับหน่วยกิตตามแนวปฏิบัติตามประกาศนี้

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาคำ ขนาด ๓×๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน)

๔.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

๔.๖ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

๔.๗ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ที่คุรุสภาออกให้และยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

๔.๘ สำเนาใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

๔.๙ สำเนาใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

๔.๑๐ ใบรับรองแพทย์ฉบับจริงจากสถานพยาบาลของรัฐ (โรงพยาบาลรัฐ) ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และต้องแสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

#### ๕. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร อันมีผลให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

#### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี และทางเว็บไซต์ <http://www.singprimary.go.th>

#### ๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

##### ๗.๑ การข้อเขียน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนน ๕๐ คะแนน

##### ๗.๒ การสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

#### ๘. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะแจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก พร้อมกับการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

#### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนตามข้อ ๗.๑ และ ๗.๒ แต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากันจะเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนการสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่าก่อน และหากยังเท่ากันอีกจะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

#### ๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี และทางเว็บไซต์ <http://www.singprimary.go.th> โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๐.๑ ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือกไปแล้ว

๑๐.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๑๐.๓ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง

๑๐.๔ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี

๑๐.๕ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้ครั้งใหม่

๑๐.๖ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ยกเลิกโครงการนี้

## ๑๑. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะดำเนินการจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ที่ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่าง สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรก โดยใช้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวเพื่อมาทำสัญญาจ้าง จึงเป็นหน้าที่ของผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะต้องทราบประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวในครั้งต่อไป จะมีหนังสือเรียกตัวตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยทางจดหมายลงทะเบียนตามที่อยู่ระบุไว้ในใบสมัคร

๑๑.๒ หากภายหลังตรวจพบว่า ผู้ผ่านการคัดเลือกรายใดขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้ จะไม่ได้รับการพิจารณาดำเนินการจ้าง หรือหากได้รับการจ้างไปแล้วจะยกเลิกสัญญาจ้างทันที และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๑๑.๓ หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี หรือไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาที่ได้รับการสั่งจ้างตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๑๑.๔ เมื่อถึงสิ้นปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน) หากได้รับงบประมาณการจ้างต่อเนื่องจะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน เมื่อผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วจึงจะจัดทำสัญญาจ้าง

อนึ่ง อัตราจ้างชั่วคราวแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต ถือเป็นกรจ้างลูกจ้างชั่วคราว จะไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ หากผู้ใดจะได้บรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการและองค์กรกลางกำหนดตามลำดับ และหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติที่ไม่เหมาะสมผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

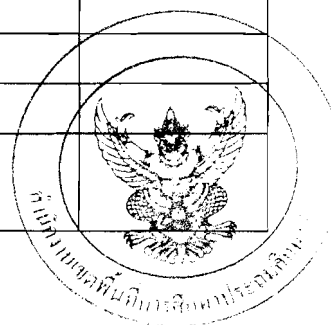


(นายวิทยา ยางสุด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

รายละเอียดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก  
 เพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต  
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี  
 (แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ที่	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวน อัตราว่าง	หมายเหตุ
๑	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาภาษาไทย	๒	
	๑.๑ ภาษาไทย		
	๑.๒ การสอนภาษาไทย		
	๑.๓ ไทยศึกษา		
	๑.๔ วิธีการสอนภาษาไทย		
	๑.๕ ไทยคดีศึกษา		
	๑.๖ ภาษาและวรรณคดีไทย		
	๑.๗ ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร		
	๑.๘ ภาษาไทยและการสื่อสาร		
	๑.๙ ภาษาไทยธุรกิจ		
	๑.๑๐ โปรแกรมวิชาภาษาไทย		
	๑.๑๑ การศึกษาภาษาไทย		
	๑.๑๒ การศึกษาและภาษาไทย		
	๑.๑๓ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งหรือ วิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกตาม ๑.๑ - ๑.๑๒		
๒	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์	๒	
	๒.๑ คณิตศาสตร์		
	๒.๒ คณิตศาสตร์ประยุกต์		
	๒.๓ การสอนคณิตศาสตร์		
	๒.๔ สถิติ		
	๒.๕ คณิตศาสตร์สถิติ		
	๒.๖ สถิติคณิตศาสตร์		
	๒.๗ คณิตศาสตร์ - วิทยาศาสตร์		
	๒.๗ คณิตศาสตร์และเศรษฐมิติ		
	๒.๘ คณิตศาสตร์ศึกษา		
	๒.๙ การศึกษาคณิตศาสตร์		
	๒.๑๐ สถิติศาสตร์		
	๒.๑๑ คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์		
	๒.๑๒ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งหรือ วิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๑.๑ - ๑.๑๒		



หลักสูตรในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูขาดแคลนชั้นวิฤต  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๑.๑ การทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน ดังนี้

- ความรอบรู้ เหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจและสังคม
- การใช้ภาษาไทย โดยการอ่าน ทำความเข้าใจ สรุปและตีความข้อความหรือบทความที่กำหนดและ การใช้ภาษาความถูกต้องทางหลักภาษา
- นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรมและมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา

๑.๒ ให้ทดสอบความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน

ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชาเอก ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในเนื้อหาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร

๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสารหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม โดยพิจารณาจาก

- ๒.๑ ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
- ๒.๒ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- ๒.๓ การมีปฏิภาณไหวพริบ
- ๒.๔ เจตคติและอุดมการณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ๒.๕ วุฒิภาวะทางอารมณ์

