



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม
มาตรา ๓๘ ค. (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๑๒๐๖.๔/๑๐๒๕ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ประกอบกับพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค
ของกระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้การพิจารณาย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เป็นไป
ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงประโยชน์
ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของ
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม
๒๕๖๖ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิทยา ยางสุด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

รายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 (แบบท้ายประกาศ.อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ลงวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

คำชี้แจง

๑. การพิจารณาเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และประกาศฉบับนี้ จึงเป็นหน้าที่ของผู้ขอย้ายจะต้องแสดงข้อมูลหลักฐานที่ครบถ้วน และถูกต้องในการประกอบการพิจารณา
๒. หากตรวจสอบพบภายหลังว่า เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา เป็นเอกสารหลักฐานซึ่งเป็นเท็จ หรือเป็นเอกสารปลอม อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญา แล้วแต่กรณี
๓. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาย้าย ต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบตามตัวชี้วัด ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

๑. องค์ประกอบการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๑	ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์	๓๐
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๒๐
๓	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐
๔	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๑๐
๖	สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน	๕
๗	เหตุผลการขอย้าย	๕
๘	วิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑๐
รวม		๑๐๐

๒. รายละเอียดตัวชี้วัดตามองค์ประกอบการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑. ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก
๑.๑ คุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. หรือ ก.พ. รับรอง		- การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ. ๗
๑) ปริญญาเอก	๑๐ คะแนน	หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบันโดยมี
๒) ปริญญาโท	๙ คะแนน	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงลายมือชื่อรับรอง
๓) ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต	๘ คะแนน	สำเนาถูกต้อง หรือสำเนาปริญญาบัตร
๑.๒ ความสามารถ : เป็นวิทยากร คณะกรรมการ คณะทำงานในการพัฒนาการศึกษา ระยะเวลา ๓ ปี ย้อนหลัง นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก
๑) ระดับชาติขึ้นไป	๑๐ คะแนน	- คำสั่ง ประกาศ หรือ หนังสือราชการ
๒) ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ	๙ คะแนน	
๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด	๘ คะแนน	



องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
<p>๑.๓ ประสบการณ์ : การพัฒนาตนเอง การศึกษาดูงาน การฝึกอบรมสัมมนา ซึ่งมีใช้ส่วนหนึ่งของหลักสูตรจากการศึกษาต่อ ระยะเวลา ๓ ปี ย้อนหลัง นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย</p> <p>๑) ๑๐ ครั้งขึ้นไป ๒) ๘ - ๙ ครั้ง ๓) ๖ - ๗ ครั้ง ๔) ๔ - ๕ ครั้ง ๕) ต่ำกว่า ๔ ครั้ง ๖) ไม่มีการพัฒนา</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน ๐ คะแนน</p>	พิจารณาจากหลักฐานการเข้าอบรมสัมมนาของตนเองที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือการจัดการศึกษา โดยให้แนบสำเนาหลักฐานย้อนหลัง ๓ ปี
<p>๒. ผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๑ ผลงาน/รางวัลของตนเอง ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันประกาศวันยื่นคำขอย้ายวันสุดท้าย</p> <p>๑) ระดับชาติขึ้นไป ๒) ระดับภาค หรือ เขตตรวจราชการ ๓) ระดับเขต หรือ ระดับจังหวัด</p>	<p>(๒๐ คะแนน)</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน</p>	พิจารณาจาก - วุฒิบัตร เกียรติบัตร ประกาศ คำสั่ง หรือ หนังสือราชการ ซึ่งเป็นรางวัลที่เกิดจากการประกวดหรือการแข่งขัน
<p>๒.๒ ผลงาน/รางวัลของหน่วยงาน เกี่ยวกับนิเทศ การศึกษา ๓ ปี ย้อนหลัง</p> <p>๑) ระดับชาติขึ้นไป ๒) ระดับภาค หรือ เขตตรวจราชการ ๓) ระดับเขต หรือ ระดับจังหวัด</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน</p>	พิจารณาจาก - วุฒิบัตร เกียรติบัตร ประกาศ คำสั่ง หรือ หนังสือราชการ ซึ่งเป็นรางวัลที่เกิดจากการประกวดหรือการแข่งขัน
<p>๓. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ</p> <p>๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) เคยถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยแต่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๐ คะแนน</p>	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ โดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
<p>๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ</p> <p>๑. วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ๒. วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ๓. วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๔. วิทยฐานะชำนาญการ</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน</p>	พิจารณาจาก - หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร. ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕
<p>๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์และปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน</p> <p>๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป ๒) ตั้งแต่ ๑ - ๙ ปี</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน (ปีละ ๑ คะแนน)</p>	พิจารณาจาก - การลงรายการใน ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบันโดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง (การนับระยะเวลา.ศษ.ตั้งแต่วันที่)



องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
		ขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี นับถึงวันสุดท้าย ของวันรับสมัคร)
๖. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานใน หน่วยงานปัจจุบัน ๑) ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษตามประกาศ. กระทรวงการคลัง ๒) ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจาก - รายชื่อหน่วยงานทางการศึกษา สถานศึกษาตามประกาศพื้นที่พิเศษของ ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนด สำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปี งบประมาณที่ขอย้าย
๗. เหตุผลการขอย้าย ๑) อยู่ร่วมกับคู่สมรส หรือดูแลบิดา มารดา ๒) กลับภูมิลำเนาของตนเอง ๓) อื่น ๆ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจาก - คำสั่ง - สำเนาทะเบียนบ้าน - อื่น ๆ
๘. วิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก - การเสนอวิสัยทัศน์และแนวคิดใน การพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตามรายละเอียดแนบท้าย ๑

กรณีมีค่าคะแนนประเมินรวมเท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. ผู้มีวิทยฐานะสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๒. ถ้ามีวิทยฐานะเท่ากัน ผู้ได้รับวิทยฐานะนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
๓. ถ้าเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในชั้นมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๔. ถ้ารับเงินเดือนในชั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๕. ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๖. ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทาน
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
๗. ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกัน ผู้มีอายุแก่กว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า



วิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

.....

วิสัยทัศน์และแนวคิด

.....
.....
.....

ที่มา/หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

แนวความคิด

.....
.....
.....

รูปแบบ/วิธีการดำเนินการ

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่.....

ให้เขียนวิสัยทัศน์ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ