



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อ
จ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒
ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องแนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สังกัด วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องการมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว
และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๑๑๕๕ ลงวันที่ ๒๔
มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องการจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ งบดำเนินงาน สำหรับจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ ครั้งที่ ๒ ระยะเวลา ๔ เดือน (ตั้งแต่เดือนมีนาคม - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕) จึงประกาศ
รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนวัดวังกะจับ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสิงห์บุรี จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน (จ้างด้วยวิธีการจ้างเหมาบริการตามพระราชบัญญัติ
การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐)

๑.๓ บทบาทหน้าที่ของพี่เลี้ยงเด็กพิการ

๑) ให้บริการช่วยเหลือ ดูแลเด็กพิการ จัดเตรียมสื่อ อุปกรณ์ สำหรับการจัดการเรียนรู้ให้
เด็กพิการตามแผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล

๒) ปฏิบัติหน้าที่ ดูแลช่วยเหลือเด็กพิการตามที่ได้รับมอบหมายจากครู ผู้บริหาร เช่น การนำ
นักเรียนไปห้องน้ำ การช่วยเหลือในการรับประทานอาหาร การเข้าร่วมกิจกรรม เป็นต้น

๓) บันทึกข้อมูล ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และรายงานผลการพัฒนาเด็กพิการตามที่ได้รับ
มอบหมายจากครู

๔) ประสานการทำงานร่วมกับครู ผู้บริหาร ผู้ปกครองด้านการจัดการศึกษา การฟื้นฟู
สมรรถภาพสำหรับเด็กพิการ เพื่อให้เป็นไปตามแผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล

๕) ให้ความช่วยเหลือครูในการผลิต ดูแล บำรุงรักษา อุปกรณ์ สื่อ เครื่องใช้ในการจัดการเรียน
สำหรับเด็กพิการ

๖) ร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของเด็กพิการ เช่น กิจกรรมหน้าเสาธง กิจกรรมวันสำคัญ
ทางศาสนา กิจกรรมไหว้ครู หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่โรงเรียนจัดขึ้น

๗) ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการเรียนแก่เด็กพิการ เช่น การทำการบ้าน การเรียนซ่อมเสริม
ทักษะการใช้ชีวิตประจำวัน

๘) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเด็กพิการ

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

๑) มีสัญชาติไทย เชื้อชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย) และมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีนับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๕) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง
และไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.
ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือ
กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา

๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด
ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย

๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๑๑) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

๒.๒ เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๒.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่สาม หรือเทียบเท่า

๒.๒.๒ เป็นผู้มีความรู้ จิตสำนึก รักงานบริการ และสามารถดูแลเด็กพิการได้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี (กลุ่มบริหารงานบุคคล) ระหว่างวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่
๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) โดยผู้สมัครกรอรายละเอียดในใบสมัคร
ให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมแนบเอกสารประกอบใบสมัครที่รับรองสำเนาถูกต้องแล้วทุกฉบับ

๔. เอกสารหลักฐานที่ใช้สมัคร

๔.๑ ใบสมัคร

๔.๒ ใบแสดงคุณวุฒิ (ฉบับจริง) พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ ทะเบียนบ้าน (ฉบับจริง) พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ บัตรประจำตัวประชาชน (ฉบับจริง) พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๓×๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
(ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน)

๔.๖ ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล (ถ้ามี) พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ ใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี) พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ ใบรับรองแพทย์ฉบับจริงจากสถานพยาบาลของทางราชการเท่านั้น ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน และต้องแสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานที่ถ่ายสำเนาและใช้ในการสมัครทุกฉบับให้มีการรับรองสำเนาถูกต้อง โดยลงชื่อกำกับด้วย

๕. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นเอกสารหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร อันมีผลให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี และทางเว็บไซต์ <http://www.singprimary.go.th>

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการสัมภาษณ์

๘. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนมาก ไปหาน้อย ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากันจะเรียงลำดับผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายใน วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี และทางเว็บไซต์ <http://www.singprimary.go.th> โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๐.๑ ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือกไปแล้ว

๑๐.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๑๐.๓ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง

๑๐.๔ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี

๑๐.๕ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้ครั้งใหม่

๑๐.๖ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ยกเลิกโครงการนี้

๑๑. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะดำเนินการจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก ตามลำดับที่ที่ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่าง สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้าง ครั้งแรก โดยใช้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวเพื่อมาทำสัญญาจ้าง จึงเป็นหน้าที่ของ ผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะต้องทราบประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวในครั้งต่อไป จะมี หนังสือเรียกตัวตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยทางจดหมายลงทะเบียนตามที่อยู่ระบุไว้ในใบสมัคร

๑๑.๒ หากตรวจพบว่า ผู้ผ่านการคัดเลือกกรายใดขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้ จะไม่ได้รับการพิจารณาดำเนินการจ้าง หรือหากได้รับการจ้างไปแล้วจะยกเลิกสัญญาจ้างทันที และจะเรียกร้องสิทธิ์ได้ ๆ ไม่ได้

๑๑.๓ หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี หรือไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาที่ได้รับการสั่งจ้าง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิ์จะเรียกร้องสิทธิ์ได้ ๆ ไม่ได้

๑๑.๔ เมื่อถึงสิ้นปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน) หากได้รับงบประมาณการจ้างต่อเนื่องจะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน เมื่อผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วจึงจะจัดทำสัญญาจ้าง

อนึ่ง อัตราจ้างชั่วคราวรายเดือน ถือเป็นกรจ้างลูกจ้างชั่วคราว จะไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ หากผู้ใดจะได้บรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการและองค์กรกลางกำหนดตามลำดับ และหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติที่ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิทยา ยางสุด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี