



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตราจ้าง ตำแหน่งครูขาดแคลนชั้นวิฤต  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูขาดแคลนชั้นวิฤต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องแนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สังกัด วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องการมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๖๔๑๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่องการจัดสรรอัตราผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูขาดแคลนชั้นวิฤต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

๑.๑ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- ๑) สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่  
โรงเรียนเรืองเดชประชานุเคราะห์ อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี
- ๒) สาขาวิชาเอกภาษาไทย จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่  
โรงเรียนบ้านทุ่งกลับ อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี

๑.๒ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

๑.๓ ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน และการพัฒนาผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียน โดยมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากสถานศึกษา ในโรงเรียนที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย) และมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีนับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
- ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามมาตรา ๓๐ (๕) ที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์การวิชาชีพนั้นๆ

๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๑๔) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

๑๕) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๒.๑ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ปฏิบัติการสอน ในสาขาวิชาเอกตามที่กำหนดในข้อ ๑.๑

๒.๒.๒ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่นๆ จะพิจารณานับหน่วยกิต ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ส่วนที่ ๓๖๖.๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต โดยพิจารณาคณวุฒิที่มีได้ระบุสาขาวิชาเอกหรือระบุไว้ไม่ตรงตามข้อ ๒.๒.๑ จะนับจำนวนหน่วยกิตจากรายวิชาที่ศึกษาตาม Transcript ทั้งหมดของผู้สมัคร ดังนี้

๑) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และหลักสูตร ๕ ปี ต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๒) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒ ปี หลักสูตรต่อเนื่อง ต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้นๆ ในระดับปริญญาตรีไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยกิต และในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า ได้ไม่เกิน ๑๐ หน่วยกิต รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๒.๒.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก ให้ขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี (กลุ่มบริหารงานบุคคล) ระหว่างวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ) โดยผู้สมัครกรอกรายละเอียดใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมแนบเอกสารประกอบใบสมัครที่รับรองสำเนาถูกต้องแล้วทุกฉบับ

#### ๔. เอกสารหลักฐานที่ใช้สมัคร

##### ๔.๑ ใบสมัคร

๔.๒ สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ กรณีใช้หนังสือรับรองคุณวุฒิ ต้องระบุชื่อปริญญาบัตร และสาขาวิชาเอกไว้ชัดเจน ต้องระบุด้วยว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้ว อยู่ระหว่างการรออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย” ต้องได้รับอนุมัติปริญญาบัตรไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

๔.๓ สำเนาใบประกาศนียบัตรบัณฑิต กรณีที่ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ที่สำเร็จการศึกษาได้รับวุฒิปริญญาบัตรที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

๔.๔ สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับภาษาไทย ที่ระบุกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

กรณีคุณวุฒิที่ผู้สมัครนำมาใช้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นคุณวุฒิต่างไปจากประกาศรับสมัคร หรือกรณีหลักฐานการศึกษามีได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ จะพิจารณานับหน่วยกิตใน Transcript ของผู้สมัคร และเพื่อประโยชน์และสิทธิของผู้สมัครในการพิจารณานับหน่วยกิต ขอให้สถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษาให้การรับรองว่าคุณวุฒิดังกล่าวว่าเป็นคุณวุฒิ/และหรือกลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอกตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร โดยขอให้ชี้แจงรายละเอียดใน Transcript เป็นรายวิชาเพื่อประโยชน์ในการนับหน่วยกิตตามแนวปฏิบัติตามประกาศนี้

๔.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๓×๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน)

๔.๖ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

๔.๗ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

๔.๘ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ที่ครูสุภาพออกให้และยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

๔.๙ สำเนาใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

๔.๑๐ สำเนาใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

๔.๑๑ ใบรับรองแพทย์ฉบับจริงจากสถานพยาบาลของทางราชการเท่านั้น ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน และต้องแสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๔ (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

#### ๕. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร อันมีผลให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหา และเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

#### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี และทางเว็บไซต์ <http://www.singprimary.go.th>

## ๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

### ๗.๑ การข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- |                            |          |       |
|----------------------------|----------|-------|
| ๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป | คะแนน ๕๐ | คะแนน |
| ๒) ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง  | คะแนน ๕๐ | คะแนน |

### ๗.๒ การสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

## ๘. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะแจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการ คัดเลือก พร้อมกับการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

## ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนตามข้อ ๗.๑ และข้อ ๗.๒ แต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และ คะแนนรวมทุกข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย ในกรณีที่ได้คะแนน เท่ากันจะเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนการสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่าก่อน และหากยังเท่ากัน อีกจะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

## ๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายใน วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี และทางเว็บไซต์ <http://www.singprimary.go.th> โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- ๑๐.๑ ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือกไปแล้ว
- ๑๐.๒ ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
- ๑๐.๓ ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิ์การจ้าง
- ๑๐.๔ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
- ๑๐.๕ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้ครั้งใหม่
- ๑๐.๖ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ยกเลิกโครงการนี้

## ๑๑. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะดำเนินการจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก ตามลำดับที่ที่ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่าง สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้าง ครั้งแรก โดยใช้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวเพื่อมาทำสัญญาจ้าง จึงเป็นหน้าที่ของ ผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะต้องทราบประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวในครั้งต่อไป จะมี หนังสือเรียกตัวตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยทางจดหมายลงทะเบียนตามที่อยู่ระบุไว้ในใบสมัคร

๑๑.๒ หากตรวจพบว่า ผู้ผ่านการคัดเลือกรายใดขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศ รับสมัครนี้ จะไม่ได้รับการพิจารณาดำเนินการจ้าง หรือหากได้รับการจ้างไปแล้วจะยกเลิกสัญญาจ้างทันที และ จะเรียกข้อสัญญาใด ๆ ไม่ได้

๑๑.๓ หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี หรือไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาที่ได้รับการสั่งจ้าง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิ์จะเรียกข้อสัญญาใด ๆ ไม่ได้

๑๑.๔ เมื่อถึงสิ้นปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน) หากได้รับงบประมาณการจ้างต่อเนื่องจะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน เมื่อผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วจึงจะจัดทำสัญญาจ้าง

อนึ่ง อัตราจ้างชั่วคราวแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต ถือเป็นกรจ้างลูกจ้างชั่วคราว จะไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือ ข้าราชการ หากผู้ใดจะได้บรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการและองค์กรกลางกำหนดตามลำดับ และหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติที่ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพิเชษฐ์ วันทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตราจ้าง ตำแหน่งครูขาดแคลนชั้นวิฤต  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	รับสมัคร	วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ – วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒	วัน วันหยุดราชการ
๒	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒	
๓	สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ - สอบข้อเขียน - สอบสัมภาษณ์	จะแจ้งวัน เวลา และสถานที่ให้ทราบ พร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับ การคัดเลือก	
๔	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในวันจันทร์ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒	
๕	รายงานตัว – ทำสัญญาจ้าง	จะแจ้งวันทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน พร้อมกับประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	

**หลักสูตรในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตราจ้าง ตำแหน่งครูขาดแคลนชั้นวิกฤต**  
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี**  
(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

---

**๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน ๕๐ คะแนน)**

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน ดังนี้

- ๑) ความรอบรู้ เหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจและสังคม
- ๒) การใช้ภาษาไทย โดยการอ่าน ทำความเข้าใจ สรุปและตีความข้อความหรือบทความที่กำหนดและ  
การใช้ภาษาความถูกต้องทางหลักภาษา
- ๓) นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ๔) พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ๕) พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๖) พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ๗) การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
- ๘) ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรมและมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา

**๒. ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนน ๕๐ คะแนน)**

ให้ทดสอบความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน ดังนี้

- ๒.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้
  - ๑) หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
  - ๒) หลักการสอน และการจัดการเรียนรู้
  - ๓) การวัดและประเมินผลการศึกษา
  - ๔) จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
  - ๕) การพัฒนาผู้เรียน
  - ๖) การบริหารจัดการชั้นเรียน
  - ๗) การวิจัยทางการศึกษา
  - ๘) สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๒.๒ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชาเอก ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในเนื้อหาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร

**๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)**

ให้ประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสารหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

- ๒.๑ ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
  - ๒.๒ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
  - ๒.๓ การมีปฏิภาณไหวพริบ
  - ๒.๔ เจตคติและอุดมการณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
  - ๒.๕ วุฒิภาวะทางอารมณ์
-