



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๖๐๘/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องแนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สังกัด วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องการมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- ๑) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่
โรงเรียนชุมชนวัดเสาธงหิน อำเภอท่าช้าง จังหวัดสิงห์บุรี
- ๒) สาขาวิชาเอกภาษาไทย จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่
โรงเรียนวัดอัมพวัน

๑.๒ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

๑.๓ ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน และการพัฒนาผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียน โดยมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากสถานศึกษา ในโรงเรียนที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย) และมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีนับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
- ๓) เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- ๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามมาตรา ๓๐ (๕) ที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายของคุรุวิชาชีพนั้นๆ

๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๑๔) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

๑๕) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๒.๑ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ปฏิบัติการสอน ในสาขาวิชาเอกตามที่กำหนดในข้อ ๑.๑

๒.๒.๒ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่นๆ จะพิจารณานับหน่วยกิต ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่อง แนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต โดยพิจารณาคุณวุฒิที่มีได้ระบุสาขาวิชาเอกหรือระบุไว้ไม่ตรงตามข้อ ๒.๒.๑ จะนับจำนวนหน่วยกิตจากรายวิชาที่ศึกษาตาม Transcript ทั้งหมดของผู้สมัคร ดังนี้

๑) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และหลักสูตร ๕ ปี ต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๒) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒ ปี หลักสูตรต่อเนื่อง ต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้นๆ ในระดับปริญญาตรีไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยกิต และในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า ได้ไม่เกิน ๑๐ หน่วยกิต รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

ทั้งนี้ แต่ละเนื้อหาวิชาที่ศึกษาตามข้อ ๑) และข้อ ๒) จะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าเกรด C

๒.๒.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก ให้เข้ารับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี (กลุ่มบริหารงานบุคคล) ระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึงวันอังคารที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ) โดยผู้สมัครกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมแนบเอกสารประกอบใบสมัครที่รับรองสำเนาถูกต้องแล้วทุกฉบับ

๔. เอกสารหลักฐานที่ใช้สมัคร

๔.๑ ใบสมัคร

๔.๒ สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ กรณีใช้หนังสือรับรองคุณวุฒิ ต้องระบุชื่อปริญญาบัตร และสาขาวิชาเอกไว้ชัดเจน ต้องระบุด้วยว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้ว อยู่ระหว่างการรออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย” ต้องได้รับอนุมัติปริญญาบัตรไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

๔.๓ สำเนาใบประกาศนียบัตรบัณฑิต กรณีที่ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ที่สำเร็จการศึกษาได้รับวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

๔.๔ สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับภาษาไทย ที่ระบุกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

กรณีคุณวุฒิที่ผู้สมัครนำมาใช้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นคุณวุฒิต่างไปจากประกาศรับสมัครหรือกรณีหลักฐานการศึกษามีได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ จะพิจารณานับหน่วยกิตใน Transcript ของผู้สมัคร และเพื่อประโยชน์และสิทธิของผู้สมัครในการพิจารณานับหน่วยกิต ขอให้สถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษาให้การรับรองว่าคุณวุฒิดังกล่าวว่าเป็นคุณวุฒิ/และหรือกลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอกตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร โดยขอให้ชี้แจงรายละเอียดใน Transcript เป็นรายวิชาเพื่อประโยชน์ในการนับหน่วยกิตตามแนวปฏิบัติตามประกาศนี้

๔.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๓×๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน)

๔.๖ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

๔.๗ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

๔.๘ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ที่คุรุสภาออกให้และยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

๔.๙ สำเนาใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

๔.๑๐ สำเนาใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

๔.๑๑ ใบรับรองแพทย์ฉบับจริงจากสถานพยาบาลของทางราชการเท่านั้น ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน และต้องแสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๕. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติดีไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร อันมีผลให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี และทางเว็บไซต์ <http://www.singprimary.go.th>

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

๗.๑ การข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนน ๕๐ คะแนน
- ๒) ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนน ๕๐ คะแนน

๗.๒ การสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๘. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะแจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก พร้อมกับการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนตามข้อ ๗.๑ และ ๗.๒ แต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ โดยเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากันจะเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนการสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่าก่อน และหากยังเท่ากันอีกจะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี และทางเว็บไซต์ <http://www.singprimary.go.th> โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- ๑๐.๑ ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือกไปแล้ว
- ๑๐.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
- ๑๐.๓ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง
- ๑๐.๔ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
- ๑๐.๕ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้ครั้งใหม่
- ๑๐.๖ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ยกเลิกโครงการนี้

๑๑. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จะดำเนินการจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ที่ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่าง สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรก โดยใช้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวเพื่อมาทำสัญญาจ้าง จึงเป็นหน้าที่ของผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะต้องทราบประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวในครั้งต่อไป จะมีหนังสือเรียกตัวตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยทางจดหมายลงทะเบียนตามที่อยู่ระบุไว้ในใบสมัคร

๑๑.๒ หากตรวจพบว่า ผู้ผ่านการคัดเลือกรายใดขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้ จะไม่ได้รับการพิจารณาดำเนินการจ้าง หรือหากได้รับการจ้างไปแล้วจะยกเลิกสัญญาจ้างทันที และจะเรียกข้อเท็จจริงใด ๆ ไม่ได้

๑๑.๓ หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ปรากฏงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี หรือไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาที่ได้รับการส่งจ้างตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิ์จะเรียกข้อเท็จจริงใด ๆ ไม่ได้

๑๑.๔ เมื่อถึงสิ้นปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน) หากได้รับงบประมาณการจ้างต่อเนื่องจะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน เมื่อผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วจึงจะจัดทำสัญญาจ้าง

อนึ่ง อัตราจ้างชั่วคราวแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤฤฤฤ ถือเป็นการจ้างลูกจ้างชั่วคราว จะไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ หากผู้ใดจะได้บรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการและองค์กรกลางกำหนดตามลำดับ และหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติที่ไม่เหมาะสมผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายพิเชษฐ์ วันทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

หลักสูตรในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน ดังนี้

- ๑) ความรอบรู้ เหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจและสังคม
- ๒) การใช้ภาษาไทย โดยการอ่าน ทำความเข้าใจ สรุปและตีความข้อความหรือบทความที่กำหนดและ
การใช้ภาษาความถูกต้องทางหลักภาษา
- ๓) นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ๔) พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ๕) พ.ร.บ. สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๖) พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ๗) การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
- ๘) ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรมและมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา

๒. ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้ทดสอบความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน ดังนี้

- ๒.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้
 - ๑) หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
 - ๒) หลักการสอน และการจัดการเรียนรู้
 - ๓) การวัดและประเมินผลการศึกษา
 - ๔) จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
 - ๕) การพัฒนาผู้เรียน
 - ๖) การบริหารจัดการชั้นเรียน
 - ๗) การวิจัยทางการศึกษา
 - ๘) สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๒.๒ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชาเอก ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในเนื้อหาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร

๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสารหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

- ๒.๑ ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
- ๒.๒ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- ๒.๓ การมีปฏิภาณไหวพริบ
- ๒.๔ เจตคติและอุดมการณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ๒.๕ วุฒิภาวะทางอารมณ์

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนแก้ปัญหาขาดแคลนชั้นวิกฤต
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	วันศุกร์ที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	
๒	รับสมัคร	วันจันทร์ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ – วันอังคารที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	เว้น วันหยุดราชการ
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	
๔	สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ - สอบข้อเขียน - สอบสัมภาษณ์	จะแจ้งวัน เวลา และสถานที่ให้ทราบ พร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับ การคัดเลือก	
๕	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในวันพุธที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๖	รายงานตัว – ทำสัญญาจ้าง	จะแจ้งวันทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน พร้อมกับประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	