



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบในการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

.....

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม
๒๕๕๖ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม
๒๕๖๐ ต่อมาได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๐/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙
ให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และให้อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดของจังหวัดนั้น ๆ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบในการประเมินศักยภาพผู้บริหาร
สถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายมาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพิเชฐร์ วันทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

รายละเอียดองค์ประกอบในการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์
และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

.....

๑. องค์ประกอบและคะแนน (๑๐๐ คะแนน)

๑.๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๒๐	คะแนน
๑.๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐	คะแนน
๑.๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๐	คะแนน
๑.๔	ประสบการณ์	๑๐	คะแนน
๑.๕	คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๑.๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
๑.๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
๑.๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน

๒. กรอบการพิจารณา

๒.๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากวิสัยทัศน์ และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติ โดยการเขียนบรรยายความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ (ให้ สพป.สิงห์บุรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์)

๒.๑.๑ วิสัยทัศน์ (๕ คะแนน)

๒.๑.๒ การนำวิสัยทัศน์สู่การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพของสถานศึกษา (๑๕ คะแนน)

๒.๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

- โดยพิจารณาจากความสามารถในการบริหารจัดการที่ใช้สมรรถนะในการบริหาร ทำให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ต่อการศึกษาที่รับผิดชอบ โดยการเขียนบรรยายกระบวนการหรือวิธีการทำงานที่ประสบผลสำเร็จให้ครอบคลุมงาน ทั้ง ๔ ด้าน (ด้านวิชาการ, งบประมาณ, บริหารงานบุคคล และบริหารงานทั่วไป) ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔ พร้อมทั้งแนบเอกสารหลักฐานการอ้างอิง (การประเมินความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (ให้ สพป.สิงห์บุรี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา)

๒.๓ ผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยเฉพาะการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

๒.๓.๑ ผลที่เกิดกับผู้เรียน (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากรางวัลที่นักเรียนได้รับการประกวดการแข่งขัน จากหน่วยงานราชการ หน่วยงานทางการศึกษา หรือเกี่ยวเนื่องกับการศึกษาที่มีเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจนในระดับที่ดีที่สุดของนักเรียนในโรงเรียนของผู้ขอย้าย ขณะที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี โดยพิจารณาจากประกาศนียบัตร วุฒิบัตร โฉ่ หรือหลักฐานอื่น ๆ โดยสำเนาหรือภาพถ่าย และรับรองความถูกต้อง

ระดับชาติ/นานาชาติ ๕ คะแนน

ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน

ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๓ คะแนน

ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๒ คะแนน

๒.๓.๒ พิจารณาผลคะแนนเฉลี่ย O – Net โดยเลือกใช้ระดับชั้น ป.๖ ของปีการศึกษาล่าสุด พร้อมแนบเอกสารประกอบการพิจารณา (๑๐ คะแนน)

- คะแนนเฉลี่ยสูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ ๑๐ คะแนน

- คะแนนเฉลี่ยสูงกว่าหรือเท่ากับระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๖ คะแนน

- คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๒ คะแนน

๒.๓.๓ ผลที่เกิดกับครู (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากรางวัลที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ครูได้รับจากหน่วยงานราชการ หน่วยงานทางการศึกษา หรือเกี่ยวเนื่องกับการศึกษาที่มีเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจน ในระดับที่ดีที่สุดของครูในโรงเรียนของผู้ขอย้าย ขณะที่ผู้ขอ้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี โดยพิจารณาจากประกาศนียบัตร วุฒิบัตร โฉ่ หรือหลักฐานอื่น ๆ โดยสำเนาหรือภาพถ่าย และรับรองความถูกต้อง

ระดับชาติ/นานาชาติ	๕ คะแนน
ระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓ คะแนน
ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา	๒ คะแนน

๒.๓.๔ ผลที่เกิดกับผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากรางวัลที่ตนเองได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา จากหน่วยงานราชการ หน่วยงานทางการศึกษา หรือเกี่ยวเนื่องกับการศึกษาที่มีเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจนในระดับที่ดีที่สุดของผู้ขอ้าย ขณะที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี พิจารณาจากประกาศนียบัตร วุฒิบัตร โฉ่ หรือหลักฐานอื่น ๆ โดยสำเนาหรือภาพถ่ายและรับรองความถูกต้อง

ระดับชาติ/นานาชาติ	๕ คะแนน
ระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓ คะแนน
ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา	๒ คะแนน

๒.๓.๕ ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากรางวัลที่โรงเรียนได้รับจากหน่วยงานราชการ หน่วยงานทางการศึกษา หรือเกี่ยวเนื่องกับการศึกษาที่มีเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจน ในระดับที่ดีที่สุดของผู้ขอ้าย ขณะที่ผู้ขอ้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี พิจารณาจากประกาศนียบัตร วุฒิบัตร โฉ่ หรือหลักฐานอื่น ๆ โดยสำเนาหรือภาพถ่ายและรับรองความถูกต้อง

ระดับชาติ/นานาชาติ	๕ คะแนน
ระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ	๓ คะแนน
ระดับเขตฯพื้นที่ฯ/จังหวัด	๑ คะแนน

๒.๔ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจาก

๒.๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๒.๔.๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน, อาจารย์ใหญ่, ครูใหญ่

๒.๔.๑.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน, ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน, ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่, ผู้ช่วยครูใหญ่ ด้วย โดยนับตั้งแต่วันเริ่มดำรงตำแหน่งจนถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย

ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาที่รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หรือรองผู้บริหารสถานศึกษาด้วย (๕ คะแนน)

๒๕ ปีขึ้นไป

๕ คะแนน

๑-๒๔ ปี คำนวณคะแนนโดยใช้ จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง คูณด้วย ๐.๒ เท่ากับคะแนนที่ได้ (การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี น้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ)

๒.๔.๒ เป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงานของทางราชการและหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ในขณะที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน)

ระดับชาติ/นานาชาติ

๕ คะแนน

ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด

๔ คะแนน

ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา

๓ คะแนน

๒.๕ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ.รับรอง ที่ได้รับสูงสุด (๕ คะแนน)

- ปริญญาเอกบริหารการศึกษา

๕ คะแนน

- ปริญญาเอกอื่น หรือปริญญาโทการบริหารการศึกษา

๔ คะแนน

- ปริญญาโทอื่นและป.บัณฑิตบริหารการศึกษา

๓ คะแนน

และปริญญาตรีบริหารการศึกษาหรือปริญญาตรีอื่น

และป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา

๒.๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ โดยดูข้อมูลจาก ก.พ.๗ และข้อมูลอื่น ๆ

๒.๖.๑ การถูกลงโทษทางวินัย(๕ คะแนน)

- | | |
|------------------------------|---------|
| - ไม่เคยถูกลงทางวินัย | ๕ คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๓ คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๒ คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | ๑ คะแนน |

๒.๖.๒ พฤติกรรมเชิงประจักษ์ พิจารณาจากการประพฤติปฏิบัติตนของผู้ขอย้ายในฐานะที่เป็นผู้บริหารสถานศึกษาว่ามีความเหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น เป็นที่ศรัทธาเชื่อถือของผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้องหรือไม่เพียงใด ในการประเมินให้พิจารณาจากพฤติกรรมเชิงประจักษ์ซึ่งปรากฏเป็นที่รับรู้รับทราบของสาธารณชนทั่วไป (๕ คะแนน)

๒.๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากการจัดลำดับความอาวุโสในหลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ของผู้ขอย้ายในสถานศึกษาที่จะรับย้าย

- | | |
|----------------------------|----------|
| - อาวุโสลำดับที่ ๑ | ๑๐ คะแนน |
| - อาวุโสลำดับที่ ๒ | ๙ คะแนน |
| - อาวุโสลำดับที่ ๓ | ๘ คะแนน |
| - อาวุโสลำดับที่ ๔ | ๗ คะแนน |
| - อาวุโสลำดับที่ ๕ | ๖ คะแนน |
| - อาวุโสลำดับที่ ๖ | ๕ คะแนน |
| - อาวุโสลำดับที่ ๗ | ๔ คะแนน |
| - อาวุโสลำดับที่ ๘ | ๓ คะแนน |
| - อาวุโสลำดับที่ ๙ | ๒ คะแนน |
| - อาวุโสลำดับที่ ๑๐ ขึ้นไป | ๑ คะแนน |

๒.๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในปัจจุบัน โดยนับระยะเวลา ตั้งแต่วันที่เริ่มไปดำรงตำแหน่ง และอยู่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษานั้นจนถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย

๕ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๔ ปี	๔ คะแนน
๓ ปี	๓ คะแนน
๒ ปี	๒ คะแนน
๑ ปี	๑ คะแนน

(การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี น้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ)

๓. เกณฑ์การพิจารณา

ให้พิจารณาจากผู้มีคะแนนรวมตามองค์ประกอบการพิจารณาการประเมินศักยภาพสูงสุด หากคะแนนเท่ากัน ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี พิจารณาตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

.....